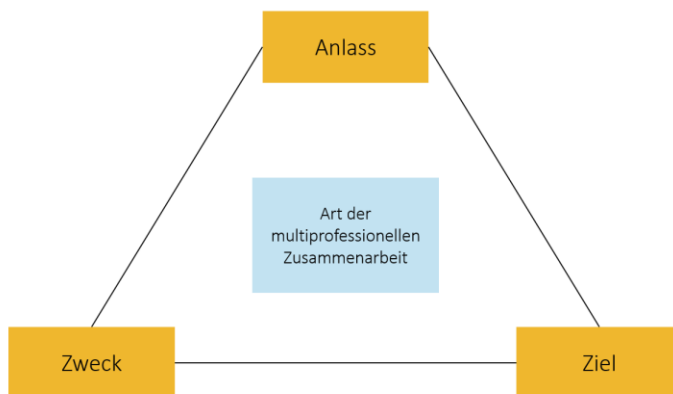


### 3-Stufen

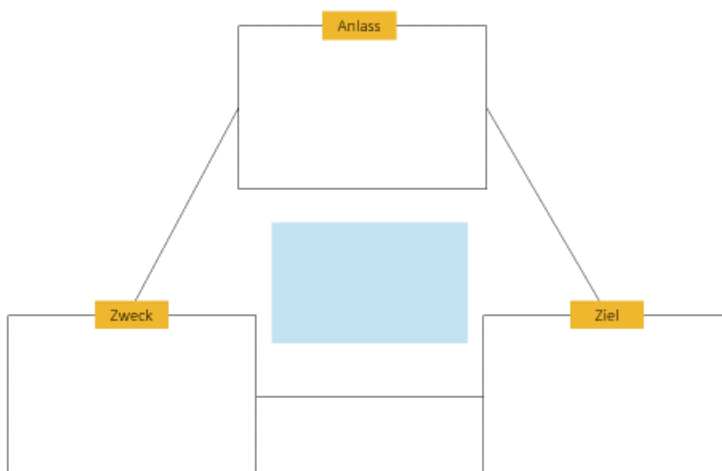
Mit dem Instrument können Sie gemeinsam Ihre konkrete Zusammenarbeit betrachten und Ansätze zur Problemlösung finden, wenn es nötig ist.

#### Stufe 1: Was ist unsere Ausgangslage?

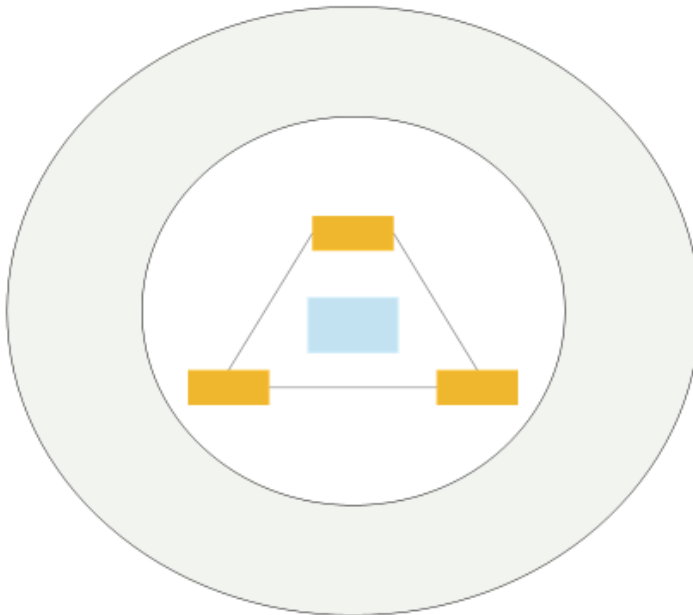
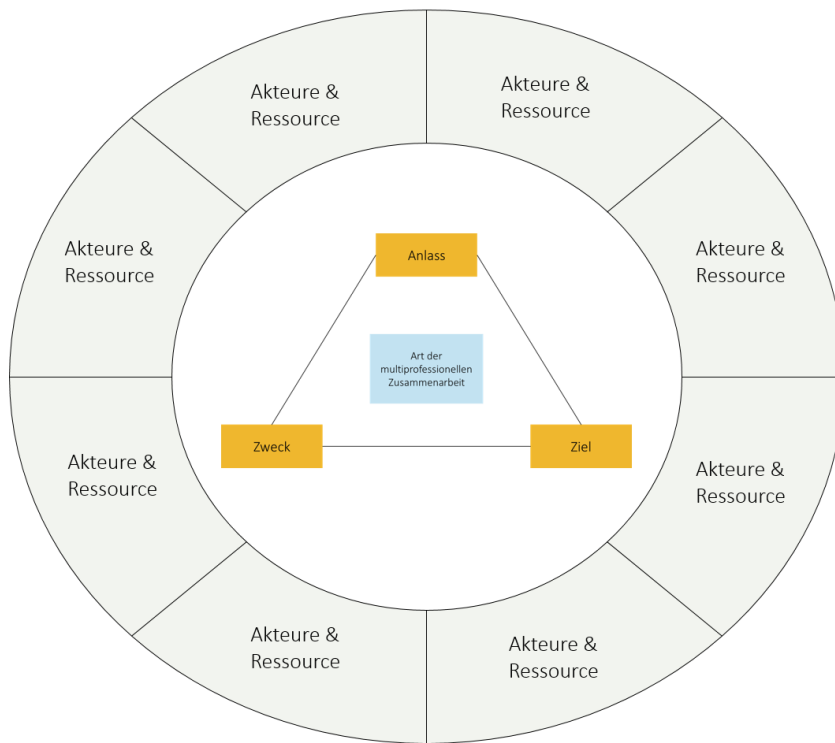
- 1) Notieren Sie die Beteiligten im blauen Feld in der Mitte des Dreiecks.
- 2) Im Kästchen „Anlass“ schreiben Sie auf, warum Sie zusammenarbeiten. Seien Sie so konkret wie möglich.
- 3) Der „Zweck“ ergibt sich aus dem Hintergrund, vor dem Ihre Zusammenarbeit stattfindet, z. B. der geltende Erlass, Vorgaben des Trägers usw.
- 4) Formulieren Sie das Ziel, das Sie gemeinsam durch Ihre multiprofessionelle Zusammenarbeit erreichen möchten. Nehmen Sie sich Kriterien zu Hilfe (z.B. SMART).



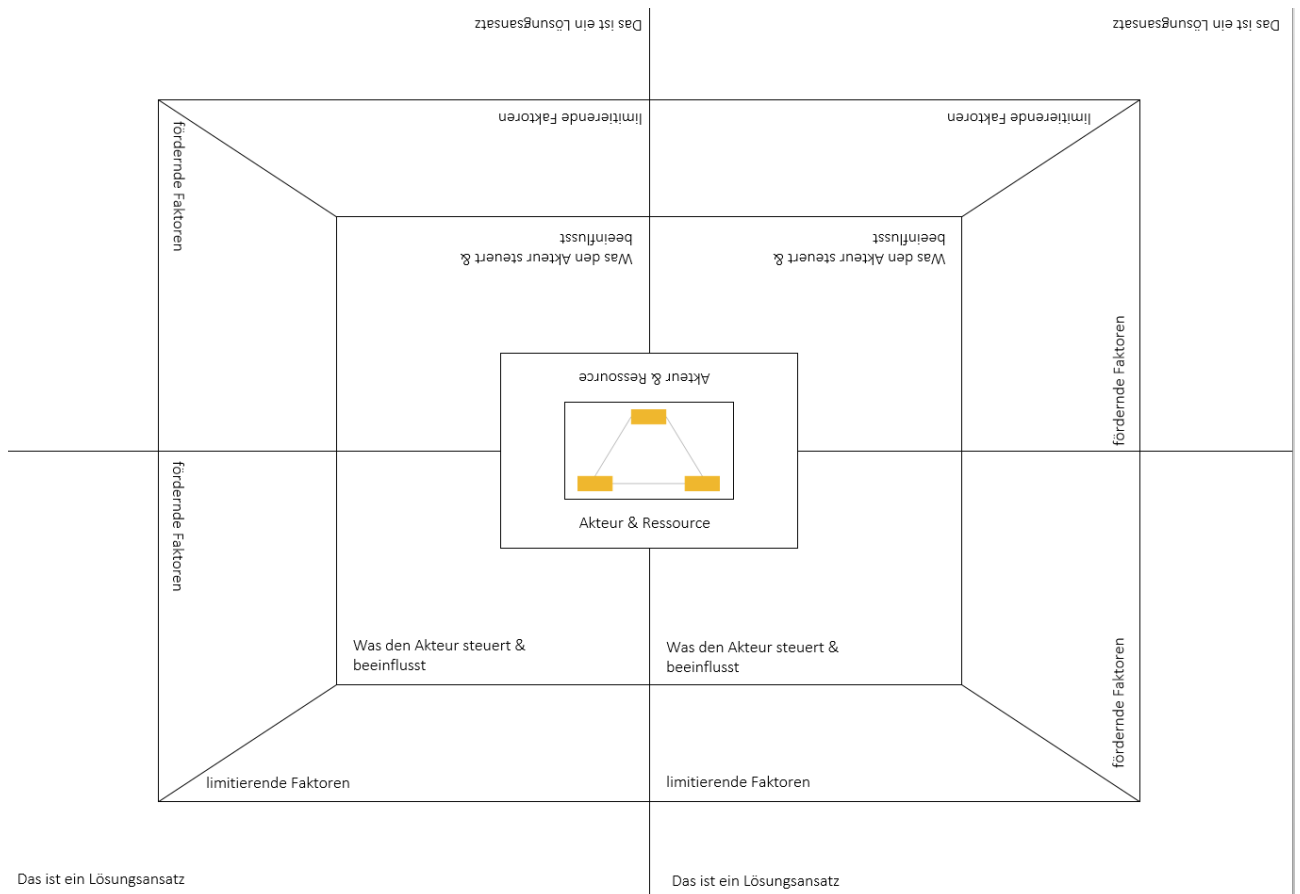
#### Stufe 2: Darauf können wir uns stützen



Welche Kompetenzen hat jede\*r von Ihnen? Schreiben Sie sie in den Ring. Halten Sie auch Ihre Aufgaben bzw. Verantwortlichkeiten fest, die Sie jeweils übernommen haben.



Stufe 3 Lösungsansätze identifizieren



In einer Zusammenarbeit bleiben Konflikte nicht aus. Betrachten Sie Ihren aus der Vogelperspektive.

- 1) Finden Sie heraus, was die Beteiligten jeweils steuert und beeinflusst.
- 2) Suchen Sie dazu Faktoren, wie Sie als Beteiligte\*r Ihr gemeinsames Ziel fördern können.
- 3) Suchen Sie aus Ihrer Position limitierende Faktoren.
- 4) Woraus können Sie einen Lösungsansatz entwickeln?

